

173 - Delibera di Giunta

DELIBERAZIONE N.

DD.

DICEMBRE 2016

OGGETTO: Adesione alla convenzione con il Consorzio dei Comuni Trentini per la creazione di un sistema integrato territoriale di gestione economica del personale

IL COMITATO ESECUTIVO

Ricordato che la Giunta della Comunità Alta Valsugana e Bersntol:

- con deliberazione n. 152 dd. 06.11.2012 ha aderito al “*progetto di gestione integrata stipendi*”, proposto dal Consorzio dei Comuni Trentini, di carattere sperimentale e relativo al periodo 01.01.2013-31.12.2013, che si prefiggeva il conseguimento di un’articolata sede di obiettivi puntualmente individuati nelle premesse della proposta di collaborazione;
- stante l’esito positivo del suddetto progetto sperimentale, e nella prospettiva di meglio rispondere alle esigenze dei Comuni del territorio, la Giunta della Comunità con deliberazione n. 190 dd. 17.12.2013 ha aderito alla convenzione con il Consorzio dei Comuni Trentini per la creazione di un sistema integrato territoriale di gestione economica del personale - triennio 2014-2016;

Per effetto di quanto stabilito nei succitati provvedimenti, il Consorzio dei Comuni Trentini ha fornito agli uffici della Comunità gli strumenti informatici necessari alla gestione, tramite il personale della Comunità, del cedolino paga e servizi connessi, sia del proprio personale sia del personale di alcuni Enti del nostro ambito territoriale con cui il Consorzio aveva in corso contratto per la gestione stipendi;

I Comuni ai quali, in virtù della convenzione di cui alla richiamata deliberazione n. 190/2013 è stata garantita, tramite il nostro personale, la gestione dei cedolini stipendiali, sono stati interessati nel corso del corrente anno, per quanto previsto dalla L.P. 3/2006 art. 9 bis – dall’avvio dei processi per la gestione associata con altri Comuni di compiti e funzioni, che riguarderanno a regime, anche la gestione del personale; pertanto il Comitato Esecutivo – in considerazione sia dell’avvio delle gestioni associate suddette, delle esigenze proprie di riorganizzazione interna alla Comunità ha ritenuto di non proseguire il servizio di elaborazione paghe per gli enti esterni, continuando a garantire l’elaborazione per il proprio personale, scelta che consente di destinare il dipendente del Servizio Personale maggiormente coinvolto nella gestione dell’elaborazione paghe per i comuni esterni, all’Ufficio per la gestione procedure appalti, costituito in via sperimentale, che intende confermare dal prossimo anno;

Atteso che è stato quindi chiesto al Consorzio dei Comuni Trentini, in considerazione della ravvicinata scadenza della convenzione in essere e della banca dati consolidata nel programma informatico in gestione, la revisione dei rapporti convenzionati in essere, con la previsione del riacquisto da parte del Consorzio della gestione diretta della elaborazione degli stipendi dei Comuni di Bedollo, Fierozzo, Palù del Fersina e Sant’Orsola, gestiti sino alla fine del 2016 dalla Comunità Alta Valsugana, e del mantenimento in capo a quest’ultima della gestione dei propri stipendi;

Vista la bozza di convenzione trasmessa dal Consorzio dei Comuni Trentini;

Ricordato che il Consorzio dei comuni trentini garantisce assistenza e consulenza di varia natura ad un centinaio di Comuni ed Enti soci, tra cui la nostra Comunità, ed offre una serie di servizi agli enti soci

Visto l’art. 21, comma 1, lettera h) e comma 4 della L.P. 23/1990, il quale consente di concludere il contratto direttamente con la ditta considerata idonea qualora l’importo non ecceda €. 46.000,00.= ed accertato che l’importo della fornitura, al netto delle imposte, è inferiore a detto limite;

Valutata la congruità dei corrispettivi richiesti e ritenuto opportuno aderire all’allegata “convenzione tra Consorzio dei Comuni Trentini soc. coop. e Comunità Alta Valsugana e

Bersntol per la per la creazione di un sistema integrato territoriale di gestione economica del personale - triennio 2017-2019”

Ritenuto altresì, per economicità dei provvedimenti, di impegnare in questa sede e compatibilmente con gli attuali stanziamenti di Bilancio, la spesa relativa al primo trimestre 2017 della convenzione in argomento, rinviando al prossimo anno, dopo le operazioni inerenti l'apertura dell'esercizio finanziario 2017, l'impegno della spesa relativa ai successivi tre trimestri anno 2017;

Preso atto che trattandosi di affidamento a società in house i pagamenti derivanti dal presente provvedimento non rientrano nella fattispecie soggette a tracciabilità ai sensi dell'art. 3 della L. 136/2010, come evidenziato al punto 6) della circolare 9/2011 del Consorzio, la quale recita “al punto 6 della circolare n. 9/2011 del Consorzio, la quale recita *“alla luce del più chiaro quadro normativo e, in particolare, della precisazione fornita dall'Avcp con la sua ultima determinazione in merito ai pagamenti eseguiti nei confronti delle società in house, lo scrivente Consorzio ritiene che non ricadano nell'ambito di applicazione della disciplina sulla tracciabilità i servizi dal medesimo erogati agli enti soci, quali in particolare i corsi di formazione, il servizio stipendi, il servizio Privacy, il servizio COsmOs.”*”;

Visto il Durc on line prot. INPS 4724075 relativo al Consorzio dei Comuni Trentini soc. coop. con scadenza 24.02.2017, che risulta regolare;

Visto l'art. 7 “Misure di trasparenza”, comma 1 della L.R. 8/2012 e richiamata la circolare prot. n. 310 dd. 08.01.2014 “Prima attuazione dei precetti in tema di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” come integrata con circolare prot. n. 2249 dd. 29.01.2014 del Segretario generale;

Viste le circolari prot. n. 2908 dd. 06.02.2014, 4854 dd. 27.02.2014 del Segretario generale della Comunità relative al Piano triennale di prevenzione della corruzione e al codice di comportamento;

Preso atto che le disposizioni del piano triennale di prevenzione della corruzione e del codice di comportamento si applicano anche all'affidatario del presente provvedimento, obbligato al loro rispetto, pena risoluzione del rapporto contrattuale;

vista la L.P. 16 giugno 2006, n. 3 e ss.mm., avente ad oggetto “Norme in materia di governo dell'Autonomia del Trentino”;

visto il vigente Statuto della Comunità Alta Valsugana e Bersntol;

visto il vigente R.O. per il personale dipendente;

visto il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (DPRReg. 1 febbraio 2005 n. 2/L – modificato dal DPRReg. 11 maggio 2010 n. 8/L, dal DPRReg. 11 luglio 2012 n. 8/L e dal DPRReg. 3 novembre 2016 n. 10)

visto il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (DPRReg. 1 febbraio 2005 n. 3/L – modificato dal DPRReg. 3 aprile 2013 n. 25), coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 2 maggio 2013 n. 3, dalla legge regionale 9 dicembre 2014 n. 11, dalla legge regionale 24 aprile 2015 n. 5, dalla legge regionale 15 dicembre 2015 n. 27 e dalla legge regionale 15 dicembre 2015 n. 31

visto il Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario nei comuni della Regione Trentino – Alto Adige approvato con D.P.G.R. 28 maggio 1999, n. 4/L, così come modificato dal D.P.Reg. 01 febbraio 2005, n. 4/L;

visto il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali, approvato con D.P.G.R. 27 ottobre 1999, n. 8/L;

visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione assembleare n. 27 dd. 11 dicembre 2000 e s.m. ed int.;

visto il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e la Legge provinciale 9 dicembre 2015, n. 18;

visto il Bilancio di Previsione esercizio 2016 approvato dall'Assemblea con deliberazione n. 37 dd. 29 dicembre 2015;

ritenuto di dover dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 79, comma 4 del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 01 febbraio 2005, n. 3/L, per consentire la sollecita possibilità di prorogare la convenzione;

attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 25, comma 2, lettera h) del vigente Statuto;

vista la proposta di deliberazione e la documentazione istruttoria e per gli effetti di cui all'art. 81, comma 1 del T.U.LL.RR.O.CC. approvato con D.P.Reg. 01 febbraio 2005, n. 3/L:

- in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, il Responsabile del Servizio Personale, in data _____, esprime parere favorevole.

IL PROPONENTE
dott.ssa Rina Eccel

- in ordine alla regolarità contabile la dott.ssa Luisa Pedrinolli, Responsabile del Servizio Finanziario, in data _____ esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott.ssa Luisa Pedrinolli

Con voti unanimi favorevoli, palesemente espressi,

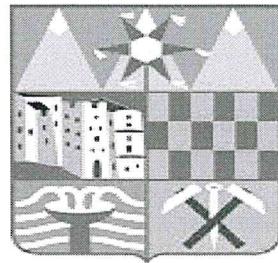
D E L I B E R A

1. di aderire all'allegata *"convenzione tra Consorzio dei Comuni Trentini soc. coop. e Comunità Alta Valsugana e Bersntol per la per la creazione di un sistema integrato territoriale di gestione economica del personale - triennio 2017-2019"*, parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la convenzione di cui al punto 1) avrà durata triennale a decorrere dal 01.01.2017;
3. di impegnare, per le motivazioni illustrate in premessa, a favore del Consorzio dei Comuni Trentini soc. coop. con sede a Trento in via Torre Verde n. 23 - C.F. e P.I.V.A. 01533550222 - la spesa di €. 1.100,00.= inherente il primo trimestre della convenzione in argomento, al Titolo (capitolo), Missione, Programma, Macroaggregato del Bilancio di Previsione 2017 corrispondente Titolo 1 (capitolo 1245/2), Missione 1, Programma 8, Macroaggregato 3 del Bilancio di Previsione 2016;

4. di aver accertato che la spesa di cui al punto 2) è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa;
5. di incaricare il Presidente della sottoscrizione della convenzione di cui al punto 1.;
6. di disporre, ai sensi dell'art. 7 comma 1 della L.R. n. 8/2012 la pubblicazione del presente provvedimento sul sito della Comunità, sezione “amministrazione trasparente” – sottosezione “Bandi di gara e contratti”
7. di dare atto che le disposizioni del piano triennale di prevenzione della corruzione e del codice di comportamento si applicano anche all'affidatario del presente provvedimento, obbligato al loro rispetto, pena risoluzione del rapporto contrattuale;
8. di dichiarare la presente, ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 79, comma 4 del T.U.LL.RR.O.CC. approvato con D.P.Reg. 01 febbraio 2005, n. 3/L, per le motivazioni espresse in premessa;
9. di precisare che - ai sensi dell'art. 4, comma 4, legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23 - avverso il presente provvedimento è possibile presentare:
 - opposizione alla Giunta, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, comma 5, del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01 febbraio 2005, n. 3/L;
 - ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 dell'Allegato 1 del D.Lgs. 02 luglio 2010, n. 104, ovvero, in alternativa,
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

Per gli atti delle procedure di affidamento relativi a pubblici lavori, servizi o forniture, ivi comprese le procedure di affidamento di incarichi di progettazione e di attività tecnico- amministrative ad esse connesse, si richiama la tutela processuale di cui all'art. 120, comma 5, dell'Allegato 1 del D.Lgs. 02 luglio 2010, n. 104, per effetto della quale il ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento va proposto entro 30 giorni e non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

173 - Delibera di Giunta - Allegato Utente 1 (A01)



Convenzione tra Consorzio dei Comuni Trentini soc. coop. e Comunità alta Valsugana e Bersntol per la creazione di un sistema integrato territoriale di gestione economica del personale.

Premesse.

La convenzione attivata tra Comunità e Consorzio dei Comuni Trentini per la gestione centralizzata degli stipendi, in questi anni ha operato positivamente, peraltro le nuove esigenze organizzative manifestate dalla Comunità e l'attivazione di una collaborazione diretta tra Provincia Autonoma di Trento e Consorzio dei Comuni Trentini, per la costruzione di un sistema integrato di gestione giuridica economica del personale pubblico operante nel comparto enti locali della nostra provincia, ha portato ora alla necessità di rivedere i rapporti convenzionali in essere tra la comunità dell'Alta Valsugana e Bersntol e il Consorzio dei Comuni Trentini. Dal primo gennaio 2017, il Consorzio riacquisisce quindi la gestione diretta della elaborazione degli stipendi di Bedollo, Fierozzo, Palù del Fersina, Sant'Orsola, enti gestiti sino alla fine del 2016 dalla Comunità dell'Alta Valsugana, mentre la comunità continuerà a gestire direttamente i propri stipendi alle condizioni e nel modo di seguito specificati.

1

Ciò premesso, tra

il Consorzio Dei Comuni Trentini Società Cooperativa con sede a Trento in via Torre Verde n. 23 – C.F. e P.I.V.A. 01533550222, nella persona del

e

La Comunità Alta Valsugana e Bersntol con sede in Pergine Valsugana – piazza Gavazzi, 4, Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 02143860225, nella persona del Presidente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol signor Pierino Caresia, nato a Fornace (TN) Il 24.05.1956, autorizzato alla sottoscrizione della presente convenzione con deliberazione del Comitato Esecutivo n. ____ dd. ____;

si conviene di instaurare un rapporto collaborativo, articolato nel seguente modo:

art. 1
(oggetto)

Il Consorzio dei Comuni Trentini conserva e garantisce all'ufficio personale della Comunità la disponibilità del programma di gestione stipendi già dalla stessa utilizzato per la durata indicata all'articolo 2 e secondo le modalità espresse nella presente convenzione.

La Comunità, attraverso detto programma e con proprio personale, elabora in totale indipendenza i propri stipendi secondo le indicazioni fornite dal consorzio e provvedendo quindi alla:

- elaborazione mensile degli stipendi e dei fogli paga dei cedolini per il pagamento delle indennità di carica degli amministratori con relativo caricamento delle variabili mensili;
- elaborazione dei cedolini relativi al pagamento dei gettoni di presenza;
- elaborazione degli assegni di studio;
- elaborazione dei cedolini relativi alle collaborazioni coordinate e continuative;
- elaborazione dei flussi dei dati riepilogativi di fine mese (elenco per Tesorerie, stampe contabili);
- trasmissione mensile al tesoriere dei netti da pagare (tramite supporto magnetico o invio telematico);
- elaborazione della tredicesima mensilità e del conguaglio di fine anno;
- stampa dei prospetti a supporto delle denunce mensili ed annuali (fiscali e previdenziali).
- Altre elaborazioni annuali, periodiche o estemporanee (es: stampa e flussi laborfonds, flussi statistici, dati per dichiarazione IRAP, INAIL, calcolo TFR, anticipi TFR, CU, 770, ecc.)

2

Tale elenco si intende esemplificativo e non esaustivo.

Il Consorzio dei Comuni Trentini, oltre alla messa a disposizione del programma di gestione del quale si impegna a garantire la funzionalità e l'aggiornamento, fornisce la formazione specifica del personale e si impegna a fornire i servizi appena elencati alla Comunità nel caso in cui la Comunità non sia in grado di farvi fronte per assenze protratte del proprio personale dovute ad eventi non prevedibili. Fatti salvi detti eventi particolari, la Comunità si impegna a gestire le assenze programmabili in modo compatibile con il lavoro. Il Consorzio dei Comuni Trentini fornisce altresì al personale della Comunità supporto telefonico costante, nonché adeguata e costante formazione; la formazione potrà avvenire anche con giornate di presenza del personale della Comunità presso gli uffici del Consorzio dei Comuni Trentini.

In quest'ultimo caso la trasferta del personale interessato sarà trattata come missione ai sensi del CCPL enti locali e pagata dal rispettivo datore di lavoro. Le necessità formative e le modalità per la loro fruizione saranno concordate tra i responsabili dei servizi dei due enti.

La Comunità garantisce comunque il supporto al Consorzio per la gestione delle dichiarazioni annuali (Certificazioni uniche e modello 770) degli enti gestiti nel 2016.

Articolo 2
(Decorrenza e durata)

Il presente accordo, di cui è escluso il tacito rinnovo, ha durata triennale a decorrere dal 1 gennaio 2017; esso comprende comunque lo svolgimento di tutte le operazioni relative all'anno di elaborazione anche se le stesse dovranno essere fornite nel corso dell'anno successivo. Consorzio dei Comuni Trentini e Comunità Alta Valsugana e Bersntol, hanno facoltà di recedere ad ogni scadenza annuale, previo preavviso di recesso inviato all'altra parte entro il 30 settembre.

Articolo 3 (Modalità di svolgimento del servizio)

Il Consorzio dei Comuni Trentini svolgerà le attività previste dal presente contratto anche fuori dalla propria sede, eventualmente in collaborazione con Società o Enti terzi, ma sempre con personale qualificato.

Articolo 4 (Rapporti economici)

A fronte della fornitura del programma di elaborazione stipendi, del suo aggiornamento, del ruolo svolto e del supporto previsto dai precedenti articoli, la Comunità dell'Alta Valsugana corrisponderà al Consorzio dei Comuni Trentini, l'importo onnicomprensivo di 2,50 € per ogni cedolino elaborato dalla Comunità stessa per 13 mensilità.

Articolo 5 (Adempimenti a carico della Comunità Alta Valsugana e Bersntol)

Per consentire al Consorzio dei Comuni Trentini l'espletamento delle attività di cui al presente contratto, la comunità si impegna ad assicurare il necessario supporto informativo e documentale riguardante la materia oggetto del presente contratto.

Il Consorzio dei Comuni Trentini rimane responsabile del corretto funzionamento dei programmi applicativi e dei successivi aggiornamenti.

3

Articolo 6 (responsabilità)

Eventuali errori riscontrati dalla Comunità Alta Valsugana e Bersntol dovranno essere tempestivamente segnalati al Consorzio dei Comuni Trentini, in tempo per consentire eventuali interventi correttivi. Il Consorzio dei Comuni Trentini assume la responsabilità per l'elaborazione degli stipendi e le comunicazioni dei dati, mentre non assume responsabilità legate all'erronea o ritardata trasmissione di dati da parte della Comunità, ovvero responsabilità legate a defezioni del sistema informativo della Comunità.

Articolo 7 (Riservatezza dei dati)

Il Consorzio dei Comuni Trentini e la Comunità dell'Alta Valsugana e Bersntol si impegnano, ognuno per il suo ruolo, a non divulgare notizie o informazioni inerenti i dati elaborati per conto degli enti gestiti e dei quali verranno a conoscenza, come incaricati del trattamento, durante lo svolgimento delle attività oggetto del presente contratto. Il Consorzio dei Comuni Trentini e la Comunità Alta Valsugana e Bersntol si attengono alle norme in vigore sulla tutela della riservatezza (d. lgs 196/04 s. m.). La Comunità Alta Valsugana e Bersntol autorizza il Consorzio dei Comuni Trentini a trattare ed elaborare i dati acquisiti in forma anonima avvalendosi eventualmente di società o enti terzi.

Articolo 8 (Controversie)

Qualsiasi controversia circa la validità, l'interpretazione o l'esecuzione del presente contratto, verrà deferita alla decisione di un Collegio di Arbitrato, che avrà sede in Trento, composto da tre membri, designati, uno dalle rispettive parti ed un terzo, di comune accordo, dagli arbitri così nominati. In caso di disaccordo procederà a tale designazione il Presidente del Tribunale di Trento. Gli arbitri formeranno la loro determinazione secondo il diritto in via rituale, osservando nel procedimento le norme del Codice di Procedura Civile relativa all'arbitrato rituale.

Articolo 9 (Oneri fiscali e spese)

Tutte le spese fiscali inerenti alla stipula del presente contratto saranno ad esclusivo carico del Consorzio dei Comuni Trentini, salvo quelle, I.V.A. compresa, che per disposizione di legge rimangono a carico della Comunità. Il presente atto è soggetto a registrazione solo in caso d'uso.

Articolo 10 (norma finale)

La presente convenzione va interpretata secondo criteri di correttezza e buona fede e ogni attività dovrà comunque essere caratterizzata e improntata alla massima flessibilità.

4

Trento, Pergine dicembre 2016

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D.L. n. 179/2012 convertito con modificazioni nella L. 221/2012.

il Consorzio dei Comuni Trentini

la Comunità Alta Valsugana e Bersntol