



Comunità Alta Valsugana e Bersntol
Tolgamoà schòft Hoa Valzegù ont Bersntol

ID n. 101815080 di data 7 marzo 2023

AVVISO SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI ED ESAMI, RISERVATA AL PERSONALE ASSISTENTE TECNICO CATEGORIA C LIVELLO BASE A TEMPO INDETERMINATO DELLA COMUNITÀ ALTA VALSUGANA E BERSNTOL PER LA PROGRESSIONE VERTICALE A COLLABORATORE TECNICO CATEGORIA C LIVELLO EVOLUTO (approvato con determinazione del Segretario Generale n. 368 di data 07.03.2023).

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il Regolamento organico e Regolamento delle procedure di assunzione del personale dipendente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol, approvato con deliberazione dell'Assemblea della Comunità n. 16 di data 30.06.2015 e successive modificazioni;

Visto lo Statuto della Comunità Alta Valsugana e Bersntol;

Visto il Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2;

Visto il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area non dirigenziale sottoscritto il 01.10.2018; Visti i protocolli in materia di finanza locale per gli anni 2019, 2020, 2021 e 2022;

Vista la legge provinciale 27 dicembre 2010, n. 27 e s.m.;

Visto il Decreto del Presidente n. 15 di data 7 febbraio 2023 di indirizzo per diverse procedure concorsuali, interne ed esterne;

Vista la determinazione del Segretario Generale n. 368 di data 07.03.2023 relativa all'indizione della selezione interna, per titoli ed esami, riservata al personale assistente tecnico categoria C livello base a tempo indeterminato della Comunità Alta Valsugana e Bersntol per la progressione verticale a collaboratore tecnico categoria C livello evoluto.

RENDE NOTO

che è indetta la selezione interna, per titoli ed esami, riservata al personale assistente tecnico categoria C livello base a tempo indeterminato della Comunità Alta Valsugana e Bersntol, per la copertura di n. 2 posti di collaboratore tecnico categoria C livello evoluto a tempo indeterminato a tempo pieno a 36 ore settimanali, presso il Servizio Urbanistico della Comunità Alta Valsugana e Bersntol.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I dipendenti della Comunità Alta Valsugana e Bersntol, per essere ammessi a concorrere alla selezione di cui in oggetto, devono essere in possesso dei sottoelencati requisiti, previsti dall'art. 15 dell'Ordinamento Professionale del personale dell'Area non dirigenziale del comparto autonomie locali del 20.04.2007 e ss. mm. e ii.:

1. essere dipendenti in ruolo della Comunità Alta Valsugana e Bersntol e aver superato il periodo di prova, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione;
2. essere inquadrati, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, nella figura professionale di Assistente tecnico, della categoria C livello base;
3. avere un'anzianità di servizio in ruolo di almeno 5 anni nel livello base della categoria C (ex VI[^] qualifica funzionale), nella figura professionale di Assistente tecnico, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione;
4. essere in possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale (maturità).

Ai fini dell'ammissione alla presente procedura, per anzianità di servizio si intende solo quella a tempo indeterminato maturata presso la Comunità Alta Valsugana e Bersntol nella suddetta categoria e livello o nella qualifica funzionale corrispondente nonché gli anni maturati, sempre e comunque a tempo indeterminato, nella medesima o superiore categoria e livello o qualifiche funzionali corrispondenti presso gli Enti pubblici destinatari dei contratti collettivi di lavoro relativi ai compatti di contrattazione individuati dall'accordo provinciale di data 25 settembre 2003 (Comparti Autonomie Locali, Scuola, Sanità e Ricerca della Provincia di Trento).

Non può essere ammesso alla procedura il dipendente che nei due anni precedenti la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, abbia conseguito una valutazione negativa o una sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto.

Il trattamento economico per i 2 posti a tempo pieno (36 ore sett.li) al lordo delle trattenute di legge, relativi alla figura professionale di collaboratore tecnico categoria C livello evoluto, a tempo indeterminato è quello previsto dal vigente CCPL e dai rispettivi accordi.

Lo stipendio e gli oneri sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali. Agli assunti è applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal contratto collettivo provinciale di lavoro del comparto autonomie locali.

Saranno inoltre corrisposte le eventuali altre indennità spettanti al personale dipendente, nonché l'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto e la tredicesima mensilità nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

TERMINI E MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, da redigersi sull'apposito modulo, dovrà essere presentata,

entro le ore 12.00 del giorno martedì 28 MARZO 2023

Si precisa che l'amministrazione provvederà direttamente alla raccolta delle domande relative al personale che partecipa alla selezione.

La domanda di ammissione alla presente selezione, redatta su apposito modulo in carta libera, ai sensi della Legge 23.8.1988, n. 370, firmata dall'aspirante e corredata da fotocopia semplice di un documento d'identità valido, dovrà essere presentata entro le ore 12:00 del giorno martedì 28 marzo 2023 con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico (aperto al pubblico nei giorni feriali dal lunedì al venerdì con orario 08.30/12.00 e nei pomeriggi di martedì e giovedì con orario 14.00/16.00) che ne rilascerà ricevuta; la data e ora di arrivo della domanda sarà in tal caso stabilita dal Protocollo generale della Comunità;
- a mezzo posta mediante raccomandata con avviso di ricevimento, spedita entro la data ed ora di scadenza sopra indicata all'indirizzo Comunità Alta Valsugana e Bersntol – piazza Gavazzi n. 4 – 38057 Pergine Valsugana; si precisa che ai fini dell'ammissione farà fede il timbro a data e l'ora apposta dall'Ufficio postale accettante. L'inoltro della domanda secondo tale modalità rimane comunque a rischio esclusivo del mittente;
- a mezzo posta elettronica certificata unicamente per i candidati in possesso di posta elettronica certificata

personale, esclusivamente al seguente indirizzo PEC della Comunità Alta Valsugana e Bersntol: comunita@pec.comunita.altavalsugana.tn.it; la domanda dovrà essere firmata e scannerizzata in formato pdf; analogamente devono essere scansionati nello stesso formato ed allegati alla domanda tutti i documenti richiesti per la partecipazione alla selezione. La spedizione da casella di posta elettronica certificata personale dovrà essere effettuata entro la data e l'ora sopra indicata e la domanda verrà accettata se dalla ricevuta di consegna risulterà rispettato il termine di scadenza del presente bando di selezione. Sarà considerata irricevibile la domanda inoltrata all'indirizzo PEC della Comunità qualora l'invio sia effettuato da un indirizzo di posta elettronica normale o da un indirizzo di posta elettronica certificata di cui il candidato non sia personalmente titolare.

Sono ammesse anche le domande sottoscritte con firma digitale o firma elettronica qualificata.

Qualora la domanda pervenga in formati non ammessi, si provvederà all'esclusione del candidato dalla procedura; analogamente qualora la domanda risulti illeggibile, si provvederà all'esclusione del candidato dalla procedura, in quanto la domanda non risulta presentata.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda.

Le comunicazioni personali inerenti alla presente procedura, ivi compresi gli eventuali contatti per l'assunzione, saranno effettuate via mail, all'indirizzo indicato in fase di iscrizione.

Il candidato dovrà garantire l'esattezza dei dati relativi al proprio indirizzo e comunicare tempestivamente per iscritto con lettera raccomandata o con pec, gli eventuali cambiamenti di indirizzo, di recapito telefonico, o indirizzo PEC avvenuti successivamente alla presentazione della domanda e per tutta la durata della selezione.

Anche le suddette variazioni dovranno essere comunicate alla Comunità Alta Valsugana e Bersntol con le modalità sopra descritte.

L'Amministrazione non avrà responsabilità alcuna qualora il candidato non comunichi quanto sopra né qualora si verifichino disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevoli della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli artt. 75 e 76 del citato decreto e dalla normativa provinciale vigente in materia, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiera, di formazione o uso di atti falsi:

- il cognome e nome, la data e il luogo di nascita e la residenza;
- di essere dipendenti della Comunità Alta Valsugana e Bersntol, in ruolo e di aver superato il periodo di prova alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione;
- essere inquadrati, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, nella figura professionale di Assistente tecnico, della categoria C livello base;
- avere un'anzianità di servizio in ruolo di almeno 5 anni nel livello base della categoria C (ex VI[^] qualifica funzionale), nella figura professionale di Assistente tecnico alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione;
- essere in possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale (maturità).

I candidati con titolo di studio conseguito all'estero devono ottenere il riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano. In mancanza si provvede all'ammissione con riserva. Fermo restando che l'equipollenza del titolo di studio deve comunque essere conseguita al momento della proposta di assunzione (sia a tempo determinato che indeterminato), il candidato conserva la propria posizione in graduatoria, ma non può essere contattato per eventuali assunzioni, sino a che non attesti l'equipollenza del titolo.

In alternativa all'equipollenza i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, dovranno essere in possesso di un provvedimento di equivalenza del proprio titolo di studio ad uno dei titoli di studio richiesti

dal presente avviso, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001.

È onere del candidato produrre tempestivamente la documentazione relativa all'avvenuto ottenimento dell'equivalenza del proprio titolo di studio;

- l'eventuale appartenenza alla categoria dei soggetti di cui all'art. 3 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, nonché la richiesta, per l'espletamento delle prove, di eventuali ausili in relazione all'handicap e/o necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame. I candidati dovranno allegare certificazione relativa allo specifico handicap rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio, con indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili di cui il candidato dovesse eventualmente avere bisogno;
- gli eventuali titoli comprovanti, a parità di punteggio, il diritto di preferenza alla nomina;
- di prestare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003;
- la precisa indicazione del domicilio al quale devono essere trasmesse eventuali comunicazioni.

I dipendenti che hanno prestato servizio anche presso altri Enti pubblici diversi dalla Comunità Alta Valsugana e Bersntol, destinatari dei contratti collettivi di lavoro relativi ai compatti di contrattazione individuati dall'accordo provinciale di data 25 settembre 2003 (Comparti: Autonomie Locali, Scuola, Sanità e Ricerca della Provincia di Trento) devono inoltre dichiarare:

- l'eventuale anzianità di servizio a tempo indeterminato utile per essere ammessi a concorrere per il posto riservato, con l'indicazione dell'Ente, della categoria, livello, figura professionale o qualifica professionale e profilo professionale ricoperti con la relativa decorrenza;
- gli eventuali periodi di assenza per aspettative non retribuite o permessi non retribuiti effettuati durante il servizio prestato presso altri enti nonché i periodi di sospensione disciplinare dal servizio con privazione dello stipendio;
- l'assenza di valutazione annuale negativa nel biennio antecedente la data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda;
- l'assenza di irrogazione di sanzioni disciplinari di gravità superiore al richiamo scritto nel biennio antecedente la data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, ivi compresi i dati sensibili, per le sole finalità connesse allo svolgimento della selezione. Sarà cura del candidato comunicare tempestivamente per iscritto ogni variazione del recapito.

La Comunità si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei concorrenti in difetto dei requisiti previsti.

Saranno esclusi dalla selezione gli aspiranti che risulteranno in difetto dei requisiti prescritti.

La domanda dovrà essere firmata dal concorrente a pena di esclusione.

Ai sensi del D.P.R. 445 del 28.12.2000, la firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione anche qualora contenga dichiarazioni sostitutive di certificazione.

Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia semplice di un documento d'identità valido, a pena di esclusione. In alternativa la domanda deve essere sottoscritta, al momento della sua presentazione, alla presenza del dipendente addetto o inoltrata via PEC con firma digitale/elettronica qualificata.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, nelle forme di cui al DPR 445/2000, il candidato si assume la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all'originale delle copie e degli eventuali documenti prodotti.

La Comunità si riserva di procedere, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, ad idonei controlli, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive, rese dai candidati, nella domanda di partecipazione.

I candidati che avranno reso dichiarazioni non rispondenti a verità, relative al possesso dei requisiti fondamentali per la partecipazione alla presente procedura, verranno esclusi dalla procedura e cancellati dalla graduatoria, ferma restando l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/2000 e della normativa provinciale vigente in materia.

PROCEDURA DELLA SELEZIONE

L'ammissione o l'eventuale esclusione dalla selezione è effettuata dal Segretario Generale della Comunità Alta Valsugana e Bersntol con proprio provvedimento. Saranno esclusi dalla selezione i candidati che non risultano in possesso dei requisiti previsti dal presente bando.

Nel caso di dichiarazioni incomplete o dalle quali emergano delle incongruenze, dubbi, incertezze, l'Amministrazione si riserva di chiedere chiarimenti da produrre entro il termine perentorio indicato dall'Amministrazione stessa.

La Commissione giudicatrice è nominata dal Presidente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol secondo le modalità stabilite dal vigente Regolamento Organico e Regolamento delle procedure di assunzione della Comunità Alta Valsugana e Bersntol.

La Comunità Alta Valsugana e Bersntol si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione o di sospendere o revocare la selezione stessa qualora ne rilevasse la necessità od opportunità per ragioni di pubblico interesse.

PROVE D'ESAME

La selezione è per titoli ed esami, articolato in una prova scritta ed una orale.

I candidati ammessi dovranno sostenere le seguenti 2 prove d'esame:

PROVA SCRITTA, che potrà consistere nello svolgimento di un tema e/o nella illustrazione e redazione di un atto/elaborato tecnico-amministrativo e/o in una serie di domande, vertenti sulle seguenti materie:

- ordinamento urbanistico della Provincia Autonoma di Trento e disciplina urbanistica a livello nazionale;
- normativa provinciale e nazionale in materia di tutela ambientale e paesaggistica, tutela degli insediamenti storici, tutela del patrimonio storico-artistico;
- norme e procedure per la formazione ed approvazione del Piano Territoriale della Comunità, degli strumenti urbanistici e degli strumenti di attuazione della pianificazione;
- attribuzioni della Comunità in materia urbanistica;
- disposizioni in materia di titoli abilitativi per le attività di trasformazione urbanistica e edilizia del territorio;
- vigilanza sull'attività urbanistica ed edilizia, relative sanzioni ed adozione dei provvedimenti conseguenti;
- contenuti del Regolamento edilizio comunale;
- normativa catastale e tavolare nella Provincia di Trento
- ordinamento della Regione Trentino-Alto Adige, della Provincia Autonoma di Trento, delle Comunità e dei Comuni;
- nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento alla normativa sul procedimento amministrativo;
- sistemi informativi territoriali, anche con riferimento ai sistemi GIS "Geographic Information System".

PROVA ORALE, che consisterà in un colloquio della durata non inferiore a 15 minuti, vertente sulle seguenti materie:

- materie della prova scritta;
- nozioni di diritto costituzionale;
- nozioni sull'ordinamento finanziario e contabile dei Comuni nella Regione Trentino- Alto Adige;

- nozioni sul rapporto di lavoro dei dipendenti negli Enti locali;
- normativa in materia di anticorruzione, trasparenza e privacy;
- elementi di diritto penale con riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- nozioni in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- nozioni in materia di lavori pubblici.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

I punteggi di valutazione dei titoli (massimo 30 punti) saranno attribuiti in base ai seguenti criteri:

- **anzianità di servizio – esclusi i primi 5 anni che sono requisito necessario per la partecipazione alla selezione:**

Anzianità di servizio maturata nella professione di assistente tecnico e/o collaboratore tecnico <i>(il punteggio è assegnato per un valore pari a 1 per anno di anzianità esclusi i primi 5 anni requisito di ammissione alla selezione).</i>	max punti 15
---	--------------

- partecipazione ad **eventi formativi**, risalenti a non oltre cinque anni prima della scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione attinenti la posizione da coprire:

Partecipazione a corsi specifici della figura professionale ricoperta e da ricoprire <i>(Il punteggio è assegnato in base al monte orario dei corsi/tirocini indicati nel CV e attinenti al ruolo prescelto pari ad un valore di 0,2 per ora di frequenza)</i>	max punti 15
---	--------------

Il possesso dei requisiti sopra indicati potrà essere indicato nel Curriculum vitae allegato alla domanda.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

(artt. 13 e 14 Regolamento UE n. 2016/679)

Ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e delle disposizioni della normativa nazionale, si informa che:

- titolare del trattamento è la Comunità Alta Valsugana e Bersntol, con sede in Pergine Valsugana piazza Gavazzi n. 4, telefono 0461/519519, PEC: comunita@pec.comunita.altavalsugana.tn.it, sito web: <http://www.comunita.altavalsugana.tn.it>
- responsabile della protezione dei dati: Consorzio dei Comuni Trentini, con sede in Trento, via Torre Verde 23, PEC: consorzio@pec.comunitrentini.it, email: servizioRPD@comunitrentini.it, sito web: www.comunitrentini.it.
- il trattamento ha ad oggetto dati personali ordinari;
- i dati vengono raccolti e trattati per le seguenti finalità: espletamento e gestione dell'avviso di selezione interno e successivamente assegnazione del ruolo correlato;
- la base giuridica del trattamento consiste nell'esecuzione di un compito o di una funzione di interesse pubblico;
- i dati sono raccolti presso l'interessato;
- i dati vengono trattati con sistemi informatici e/o manuali, attraverso procedure adeguate a garantire la sicurezza e la riservatezza;
- i dati possono essere comunicati ad altri soggetti pubblici o privati (tra l'altro, Amministrazioni pubbliche, Enti ed organi della Pubblica Amministrazione, Aziende o Istituzioni, altri Enti o Aziende a partecipazione pubblica, enti privati in convenzione con Enti pubblici, soggetti privati datori di lavoro) che, secondo le norme, sono tenuti a conoscerli o possono conoscerli, nonché ai soggetti che sono titolari del diritto di accesso;
- i dati sono oggetto di diffusione anche tramite pubblicazione in internet: vengono pubblicate le graduatorie finali di merito;
- i dati non sono oggetto di trasferimento all'estero;
- i dati possono essere conosciuti dal responsabile o dagli incaricati del Servizio Segreteria ed Affari Generali;
- il conferimento dei dati ha natura obbligatoria ai sensi della L.R. 03.05.2018 n. 2 e del vigente Regolamento organico del personale dipendente e Regolamento delle procedure di assunzione del personale dipendente della

Comunità Alta Valsugana e Bersntol e Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi; è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione e ai fini dell'eventuale assegnazione del ruolo. Non fornire i dati comporta non osservare obblighi di legge e impedire che la Comunità Alta Valsugana e Bersntol possa procedere alla valutazione dei candidati alla selezione, all'assegnazione del ruolo e alla gestione del rapporto di lavoro;

- i dati sono conservati per il periodo strettamente necessario all'esecuzione del compito o della funzione di interesse pubblico e comunque a termini di legge;
- i diritti dell'interessato sono:
- richiedere la conferma dell'esistenza o meno dei dati che lo riguardano; ottenere la loro comunicazione in forma intelligibile;
- richiedere di conoscere l'origine dei dati personali, le finalità e modalità del trattamento, la logica applicata se il trattamento è effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- ottenere la rettifica, la cancellazione, la limitazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- chiedere la portabilità dei dati;
- aggiornare, correggere o integrare i dati che lo riguardano; opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati;
- proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Non rientra nel diritto alla riservatezza del candidato la pubblicazione del proprio nominativo nelle graduatorie. Pertanto, il candidato non potrà chiedere di essere tolto dalle predette graduatorie.



IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Mariuccia Cemini

