



Comunità Alta Valsugana e Bersntol

Tolgamoa'schèft Hoa Valzegu' ont Bersntol

(Provincia di Trento)

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 128

OGGETTO: concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato a tempo pieno a 36 ore settimanali nella figura professionale di collaboratore tecnico categoria C, livello evoluto, 1^a posizione retributiva. Nomina Commissione giudicatrice.

L'anno **DUEMILAVENTITRE**, addì **NOVE** del mese di **AGOSTO**, il Presidente sig. Fontanari Andrea

EMANA

il decreto in oggetto.

Assiste il Segretario Generale, dott.ssa MARIUCCIA CEMIN.

OGGETTO: concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato a tempo pieno a 36 ore settimanali nella figura professionale di collaboratore tecnico categoria C, livello evoluto, 1^a posizione retributiva. Nomina Commissione giudicatrice.

IL PRESIDENTE

Visto il proprio Decreto n. 15 di data 7 febbraio 2023 che ha stabilito, quale atto di indirizzo, l'indizione di diverse procedure concorsuali, interne ed esterne, al fine di assumere nuove figure e sostituirne alcune nel ruolo della Comunità, a seguito di pensionamenti, dimissioni volontarie, mobilità e attivazione del nuovo modulo "Spazio Argento".

Dato atto che con il richiamato Decreto n. 15 del 2023 viene, tra l'altro indicato che: *“Tenuto conto che per la copertura delle due figure di collaboratore tecnico categoria C livello evoluto è intenzione di quest'amministrazione procedere con un concorso interno per la progressione verticale dei dipendenti, assistenti tecnici categoria C livello base.*

Considerato che a seguito della procedura interna, è presumibilmente certo il passaggio di due assistenti tecnici categoria C livello base, già dipendenti di ruolo della Comunità Alta Valsugana e Bersntol in sostituzione dei due collaboratori prossimi al pensionamento, con conseguente copertura di due posti di assistente tecnico”.

Ricordato che nei mesi di marzo e aprile si è svolta la procedura interna per la progressione verticale dei dipendenti assistenti tecnici categoria C livello base e che solo un dipendente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol ha partecipato alla procedura e ha ottenuto la progressione dal primo giugno 2023 in qualità di collaboratore tecnico categoria C livello evoluto.

Evidenziato pertanto che rimane scoperto un posto di collaboratore tecnico categoria C livello evoluto e conseguentemente si rende necessario bandire un apposito concorso.

Ricordato anche che con il citato decreto n. 15-2023 è stato decretato che:

“1. di stabilire quale atto di indirizzo per i provvedimenti dell'Organo preposto alla gestione di cui al Codice degli enti locali della Regione Trentino Alto Adige, per le motivazioni e con le modalità tutte illustrate in premessa, di attuare le procedure di progressione verticale e di assunzioni, sia a tempo indeterminato e sia a tempo determinato, di diverse unità di personale nelle varie figure professionali, in particolare:

- progressione verticale di due assistenti tecnici categoria C livello base a collaboratori tecnici categoria C livello evoluto;*
- assunzione di tre assistenti tecnici categoria C livello base, di cui due a tempo indeterminato in sostituzione dell'eventuale buon esito della progressione verticale sopra indicata e uno a tempo determinato in sostituzione del comando in fase di autorizzazione con possibilità di passaggio a tempo indeterminato a seguito dell'eventuale stabilizzazione del comando;*

-;

2.;

3. di demandare al Segretario Generale lo svolgimento delle procedure di assunzioni, tramite l'attuazione di qualsiasi modalità di assunzione prevista dal CCPL (mobilità, comando, concorsi), scegliendo quelle che meglio permettano di risolvere la forte problematicità di carenza di personale, anche nel rispetto del vigente Regolamento Organico e Regolamento delle procedure di assunzione del personale dipendente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol Regolamento;”.

Ricordato che a seguito della richiamata procedura interna che ha permesso la progressione verticale a collaboratore tecnico categoria C livello evoluto, di un solo assistente tecnico categoria C livello base, rispetto al sopra riportato punto 1. terza lineetta del dispositivo del Decreto del Presidente n. 15 del 2023, si dovrà successivamente indire un concorso pubblico per l'assunzione di numero 2, e non più 3, assistenti tecnici categoria C livello base.

Vista la determinazione del Segretario Generale n. 849 di data 26.06.2023 relativa all'approvazione del bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato a tempo pieno a 36 ore

settimanali nella figura professionale di collaboratore tecnico categoria C, livello evoluto, 1^a posizione retributiva presso il Servizio Urbanistica della Comunità Alta Valsugana e Bersntol.

Visto l'avviso prot. n. 11710 di data 26 giugno 2023 relativo al concorso sopra citato – pubblicato sul sito della Comunità e sul Bollettino Ufficiale della Regione – parte IV n. 27 di data 5 luglio 2023 e trasmesso a vari Enti.

Dato atto che i termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso in oggetto sono stati fissati alle ore 12.00 del giorno 7 agosto 2023.

Vista la determinazione n. 1025 di data 09.08.2023 ad oggetto *“bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato a tempo pieno a 36 ore settimanali nella figura professionale di collaboratore tecnico categoria C, livello evoluto, 1^a posizione retributiva. Ammissione ed esclusione concorrenti.”*.

Riscontrato che, ai sensi dell'art. 51 del vigente Regolamento Organico e Regolamento delle procedure di assunzione del personale dipendente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol, approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 16 di data 30 giugno 2015, modificato dal Consiglio della Comunità con deliberazione n. 25 di data 10 settembre 2018 e con deliberazione n. 3 di data 3 febbraio 2020, compete al Comitato Esecutivo l'adozione del provvedimento di nomina della Commissione giudicatrice e della fissazione dei relativi compensi.

Visto l'articolo 64 del richiamato Regolamento Organico e Regolamento delle procedure di assunzione del personale dipendente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol *“Nomina della Commissione giudicatrice”* il quale stabilisce che:

- “1. Per ciascun concorso, ..., è nominata di volta in volta una commissione giudicatrice composta:*
 - dal Segretario generale o da un Dirigente/Responsabile di Servizio (individuato dal Segretario generale medesimo,) che la presiede;*
 - da due a quattro esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso, aventi qualifica funzionale non inferiore a quella del posto in concorso se dipendenti da Pubbliche Amministrazioni, garantendo la presenza di ambedue i sessi, salvo oggettiva impossibilità;*
- ... ”*
- 2. La commissione è assistita da un segretario, scelto fra i dipendenti amministrativi della Comunità o di altro Comune o Comunità, inquadrato almeno in categoria C livello base.”.*

Dato atto quindi che il Segretario Generale dott.ssa MARIUCCIA CEMIN rivestirà il ruolo di Presidente della Commissione giudicatrice del concorso pubblico per la copertura di un posto di collaboratore tecnico.

Ritenuto di individuare, quale segretario della Commissione, il sig. LUCA SARTORI, assistente amministrativo contabile categoria C livello base della Comunità Alta Valsugana e Bersntol.

Ritenuto opportuno, in relazione alla complessità della procedura concorsuale in argomento, individuare quali esperti nelle materie del concorso i seguenti signori, che sentiti in merito hanno espresso la loro disponibilità:

- arch. CLAUDIO GARDELLI funzionario tecnico categoria D livello base, dipendente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol, Responsabile del Servizio Urbanistica;
- geom. SILVIA LORENZI, collaboratore tecnico categoria C livello evoluto, dipendente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol presso il Servizio Urbanistica.

Considerato che per l'effettuazione del concorso pubblico in argomento, i componenti della Commissione giudicatrice dipendenti della Comunità Alta Valsugana e Bersntol svolgeranno detto incarico come attività di servizio con oneri direttamente a carico della Comunità stessa, per cui in relazione alla Commissione di cui al presente provvedimento, non spettano, né al segretario né ai componenti gettoni di presenza.

Atteso che la dott.ssa Mariuccia Cemin, l'arch. Claudio Gardelli e la geom. Silvia Lorenzi hanno dichiarato di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'articolo 65 del vigente Regolamento Organico e Regolamento delle procedure di assunzione del personale dipendente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol.

Visto il vigente contratto collettivo provinciale del personale del comparto autonomie locali – Area non dirigenziale, di data 01.10.2018 e ss.mm..

Visto l'Ordinamento professionale di data 20.04.2007 e s.m..

Visto il Codice degli enti locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con legge regionale di data 3 maggio 2018, n. 2 ed in particolare l'articolo 90 comma 1 ai sensi del quale nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti l'organizzazione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione, tenuto conto nell'individuazione degli stessi di quanto eventualmente previsto nello statuto comunale ai sensi dell'articolo 5, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti collettivi.

Vista la deliberazione n. 105 di data 24 luglio 2012 che ha individuato nel Segretario Generale l'organo preposto alla gestione di cui agli articoli 90, 100, 107 e 108 del Codice degli enti locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con legge regionale di data 3 maggio 2018, n. 2, cui pertanto è demandata l'attuazione del presente atto di indirizzo.

Visto il vigente Regolamento Organico e Regolamento delle procedure di assunzione del personale dipendente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol, approvato con deliberazione assembleare n. 16 di data 30.06.2015 e ss.mm..

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con decreto del Commissario n. 21 di data 18.02.2022.

Richiamato il Decreto del Presidente della Provincia n. 64 di data 27 aprile 2010 avente ad oggetto “Comunità Alta Valsugana e Bersntol. Trasferimento di funzioni amministrative ai sensi dell'art. 8 della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3, di riforma istituzionale e soppressione del Comprensorio Alta Valsugana ai sensi dell'art. 42, comma 1, della medesima legge”.

Vista la legge provinciale 16.06.2006, n. 3 e ss. mm..

Visto il Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2, in particolare il Titolo III (Organizzazione e personale).

Visto lo Statuto della Comunità Alta Valsugana e Bersntol ed in particolare l'art. 77 in base al quale gli atti regolamentari e di organizzazione del Comprensorio Alta Valsugana si applicano, in quanto compatibili, fino all'entrata in vigore della corrispondente disciplina adottata dalla Comunità.

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso sul presente provvedimento ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, dal Segretario Generale, e dato atto che non viene acquisito il parere di regolarità contabile in quanto il presente provvedimento non rileva ai fini contabili.

Ritenuto di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, della L.R. 3 maggio 2018, n. 2 “Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, per consentire sin d'ora l'adozione degli atti conseguenti.

Accertata la propria competenza all'adozione del presente provvedimento, in conformità a quanto disposto dalla legge provinciale 16.06.2006, n. 3 e ss. mm., dallo Statuto della Comunità, dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e dal Piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2023-2025 approvato dal Presidente con decreto n. 1 di data 16 gennaio 2023.

Tutto ciò premesso,

DECRETA

1. di nominare quali componenti della Commissione del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato a tempo pieno a 36 ore settimanali nella figura professionale di collaboratore tecnico categoria C, livello evoluto, 1^a posizione retributiva presso il Servizio Urbanistica della Comunità Alta Valsugana e Bersntol, di cui all'avviso prot. n. 11710 di data 26 giugno 2023, i signori:
 - dott.ssa MARIUCCIA CEMIN – Segretario Generale della Comunità Alta Valsugana e Bersntol - in qualità di Presidente della Commissione;
 - arch. CLAUDIO GARDELLI funzionario tecnico categoria D livello base, dipendente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol, Responsabile del Servizio Urbanistica - in qualità di membro esperto della Commissione;
 - geom. SILVIA LORENZI, collaboratore tecnico categoria C livello evoluto, dipendente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol presso il Servizio Urbanistica - in qualità di membro esperto della Commissione;
2. di nominare segretario della Commissione giudicatrice il dipendente sig. LUCA SARTORI, assistente amministrativo contabile categoria C livello base della Comunità Alta Valsugana e Bersntol;
3. di dare atto che gli incarichi di Presidente e membro esperto e le funzioni di segretario della Commissione giudicatrice saranno esercitate in orario di servizio senza corresponsione di gettoni di presenza;
4. di dare atto che, in relazione alla nomina di cui al punto 1., tutti i componenti la Commissione giudicatrice hanno dichiarato di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'articolo 65 del vigente Regolamento Organico e Regolamento delle procedure di assunzione del personale dipendente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, per le motivazioni espresse in premessa;
6. di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - opposizione al Presidente della Comunità, entro il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'articolo 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
 - ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Regionale Giustizia Amministrativa di Trento, entro 60 giorni, ai sensi degli articoli 13 e 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;di dare evidenza, che nei provvedimenti inerenti alla gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro. È data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del C.p.c..

Data lettura del presente decreto, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Andrea Fontanari

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Mariuccia Cemin

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).