



Comunità Alta Valsugana e Bersntol

Tolgamoa'schèft Hoa Valzegu' ont Bersntol

(Provincia di Trento)

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 208

OGGETTO: presa d'atto della proroga della messa a disposizione presso la Comunità Alta Valsugana e Bersntol della dott.ssa Mariuccia Cemin dipendente della Provincia Autonoma di Trento in qualità di Segretario Generale reggente. Contestuale proroga dell'incarico di Segretario generale e nomina di Responsabile del Servizio Segreteria Generale, Affari Generali e Organizzazione, dal giorno 01.01.2026 al 30.06.2026.

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE**, addì **VENTIDUE** del mese di **DICEMBRE**, il Presidente sig. Fontanari Andrea

EMANA

il decreto in oggetto.

Assiste il Segretario Generale, dott.ssa MARIUCCIA CEMIN.

Oggetto: presa d'atto della proroga della messa a disposizione presso la Comunità Alta Valsugana e Bersntol della dott.ssa Mariuccia Cemin dipendente della Provincia Autonoma di Trento in qualità di Segretario Generale reggente. Contestuale proroga dell'incarico di Segretario generale e nomina di Responsabile del Servizio Segreteria Generale, Affari Generali e Organizzazione, dal giorno 01.01.2026 al 30.06.2026.

IL PRESIDENTE

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 154 del 12 novembre 2019 con la quale il Comitato medesimo ha preso atto della messa a disposizione presso la Comunità Alta Valsugana e Bersntol della dott.ssa Mariuccia Cemin dipendente della Provincia Autonoma di Trento in qualità di Segretario reggente a tempo pieno dal giorno 18 novembre 2019 e fino al 31 agosto 2020;
- il decreto del Presidente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol n. 8 di data 12.11.2019 con il quale è stata incaricata la dott.ssa Mariuccia Cemin della temporanea reggenza della sede segretariale della Comunità dal giorno 18 novembre 2019 fino al 31 agosto 2020;
- il decreto del Presidente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol n. 9 di data 20.11.2019 con il quale è stata nominata la dott.ssa Mariuccia Cemin quale Responsabile del Servizio Segreteria Generale, Affari Generali e Organizzazione della Comunità dal giorno 18 novembre 2019 fino al 31 agosto 2020;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 120 del 31 agosto 2020 con la quale il Comitato medesimo, ha provveduto alla proroga della messa a disposizione di cui sopra dal giorno 1° settembre 2020 al 31 dicembre 2020, rinviando a successivo provvedimento, l'ulteriore proroga della messa a disposizione dal giorno 1° gennaio 2021 al 31° agosto 2021;
- il decreto del Presidente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol n. 13 di data 31.08.2020 con il quale è stato prorogato l'incarico alla dott.ssa Mariuccia Cemin della temporanea reggenza della sede segretariale della Comunità dal giorno 1° settembre 2020 fino al 31 agosto 2021;
- il decreto del Presidente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol n. 14 di data 31.08.2020 con il quale è stata nominata la dott.ssa Mariuccia Cemin quale Responsabile del Servizio Segreteria Generale, Affari Generali e Organizzazione della Comunità dal giorno dal giorno 1° settembre 2020 fino al 31 agosto 2021;
- il decreto del Commissario n. 45 di data 21 dicembre 2020 con il quale si è provveduto alla proroga della dott.ssa Mariuccia Cemin, dipendente della Provincia autonoma di Trento, in qualità di Segretario reggente a tempo pieno presso la Comunità Alta Valsugana e Bersntol, come previsto dalla citata deliberazione n. 120 del 2020 del Comitato Esecutivo, dal giorno 1° gennaio 2021 e fino al 31 agosto 2021;
- il decreto del Commissario n. 123 di data 30 agosto 2021 con il quale si è provveduto alla proroga della dott.ssa Mariuccia Cemin, dipendente della Provincia autonoma di Trento, in qualità di Segretario reggente a tempo pieno presso la Comunità Alta Valsugana e Bersntol, come previsto dalla citata deliberazione n. 120 del 2020 del Comitato Esecutivo, dal giorno 1° settembre 2021 e fino al 31 dicembre 2023, salvo revoca anticipata;
- il decreto del Commissario emanato in vece del Presidente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol n. 120 di data 25 agosto 2021 con il quale la dott.ssa Mariuccia Cemin è stata incaricata della temporanea reggenza della segreteria della Comunità Alta Valsugana e Bersntol dal giorno 1° settembre 2021 e fino al 31 dicembre 2023, salvo revoca anticipata, tramite messa a disposizione da parte della Provincia Autonoma di Trento;
- il decreto del Commissario emanato in vece del Presidente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol n. 121 di data 25 agosto 2021 con il quale la dott.ssa Mariuccia Cemin è stata incaricata quale Responsabile del Servizio Segreteria Generale, Affari Generali e Organizzazione della Comunità Alta Valsugana e Bersntol sempre dal giorno 1° settembre 2021 e fino al 31 dicembre 2023, salvo revoca anticipata;
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 11 di data 27 dicembre 2022, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato lo schema di convenzione per la gestione associata e coordinata del servizio segreteria e del servizio tecnico tra i comuni di Fierozzo/Vlarotz, Frassilongo/Garait, Palù del Fersina/Palai en Bersntol, Sant'Orsola Terme, Vignola Falesina e la Comunità Alta Valsugana e Bersntol/Tolgamoà Schòft Hoa Valzegù ont Bersntol e che la stessa è stata debitamente sottoscritta in data 03.01.2023 e repertoriata al n. 910/2023 e pertanto dal 3 gennaio ha effettiva decorrenza;

- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 di data 27 gennaio 2023 avente ad oggetto: *«Convenzione per la gestione associata e coordinata del servizio segreteria e del servizio tecnico tra i comuni di Fierozzo/Vlarotz, Frassilongo/Garait, Palù del Fersina/Palai en Bersntol, Sant'Orsola Terme, Vignola Falesina e la Comunità Alta Valsugana e Bersntol. Assegnazione e nomina al Segretario generale e ai vicesegretari comunali delle sedi segretarie degli enti della gestione associata.» con la quale, tra l'altro, il segretario generale dott.ssa Mariuccia Cemin è stato nominato per le sedi segretarie della Comunità Alta Valsugana e Bersntol/Tolgamoà Schòft Hoa Valzegù ont Bersntol e del Comune di Sant'Orsola Terme con decorrenza 1° febbraio 2023»;*
- il decreto del Presidente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol n. 214 di data 22 dicembre 2023 avente ad oggetto *«presa d'atto della proroga della messa a disposizione presso la Comunità Alta Valsugana e Bersntol della dott.ssa Mariuccia Cemin dipendente della Provincia Autonoma di Trento in qualità di Segretario generale reggente. Contestuale proroga dell'incarico di Segretario generale e nomina di Responsabile del Servizio Segreteria Generale, Affari Generali e Organizzazione, dal giorno 1 gennaio 2024 e fino al 31 dicembre 2025.».*

Ricordato che le motivazioni riportate nei provvedimenti citati sono ancora tutte attuali e pertanto si ritiene di dover provvedere alla proroga della reggenza temporanea della segreteria della Comunità.

Vista la propria nota prot. n. 25054 di data 12 dicembre 2025 con la quale è stata richiesta alla Provincia Autonoma di Trento la proroga della dott.ssa Mariuccia Cemin in qualità di Segretario Generale reggente presso la Comunità Alta Valsugana e Bersntol, per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026.

Ricordato che la dott.ssa Mariuccia Cemin ha espresso la sua disponibilità alla proroga e che con nota prot. PAT/RFD341-982830 di data 16 dicembre 2025, assunta al protocollo con il n. 25217 di pari data, la Provincia Autonoma di Trento è stato dato parere favorevole alla proroga della messa a disposizione presso la Comunità Alta Valsugana e Bersntol, in qualità di Segretario reggente, della dott.ssa Mariuccia Cemin, funzionario ad indirizzo amministrativo/organizzativo, categoria D, livello base a tempo pieno per il periodo 1° gennaio 2026 – 30 giugno 2026.

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2026, gli oneri stipendiali diretti (retribuzione fondamentale e accessoria) e riflessi (contributi previdenziali e assistenziali), comprensivi dell'indennità di cui all'articolo 16 dell'Accordo di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali della Provincia di Trento e dei suoi enti strumentali sottoscritto in data 21 ottobre 2021, saranno anticipati dalla Provincia medesima e successivamente chiesti a rimborso alla Comunità.

Fatto presente che in data 21 ottobre 2021 è stato sottoscritto l'accordo di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali della Provincia autonoma di Trento e dei suoi Enti strumentali il quale all'articolo 16, *“Indennità per messa a disposizione di personale provinciale per la temporanea reggenza o supplenza di sedi segretarie”* stabilisce che:

«1. Con effetto dall'1 gennaio 2020 e con utilizzo di risorse extracontrattuali, al personale dipendente della Provincia autonoma di Trento in possesso dei requisiti professionali, che venga messo a disposizione per assumere temporaneamente le funzioni di segretario comunale o di comunità, compete un'indennità pari alla differenza fra il trattamento economico complessivo iniziale spettante al segretario comunale sostituito e il trattamento economico complessivo in godimento. Durante tale periodo è sospesa l'attribuzione di qualsiasi diverso trattamento accessorio fatta eccezione per le voci in godimento rientranti nella nozione di retribuzione fondamentale.», precisando che, per la dott.ssa Mariuccia Cemin, relativamente alle voci in godimento rientranti nella nozione di retribuzione fondamentale si fa riferimento al trattamento economico in godimento presso la Provincia autonoma di Trento.

Richiamati i seguenti articoli del CCPL 2002/2005 di data 27 dicembre 2005, come aggiunti rispettivamente dall'art. 32 e 33 dell'Accordo provinciale per il biennio economico 2006/2007 e norme sulla parte giuridica 2006-2009 di data 20 giugno 2007 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali:

- articolo 99 bis *“Indennità di convenzione per il servizio segreteria”* - comma 1- che dispone quanto segue:

“1. L’indennità per le convenzioni di segreteria è determinata nella misura del 25% per le convenzioni di segreteria di IV classe e del 20% per le convenzioni di altre classi. L’indennità compete per 13 mensilità sullo stipendio complessivo, sull’indennità integrativa speciale e sulla retribuzione di posizione.”

- articolo 99 quater “Trattamento economico del segretario con incarico presso una gestione associata” – comma 2 - che dispone quanto segue:

“2. Qualora il segretario eserciti le funzioni segretarie in due degli enti aderenti alla gestione associata, allo stesso è attribuita l’indennità di convenzione prevista dall’art. 99 bis comma 1 del CCPL 2002/2005 di data 27.12.2005, come aggiunto dall’art. 32 Accordo biennio economico 2006-2007 – parte giuridica 2006/2009 di data 20.06.2007.

Fatto presente che l’art. 8 comma 3.1 della L.P. 3 aprile 1997 n. 7 consente, per le finalità di cui all’art. 60 della Legge regionale 5 marzo 1993 n. 4 e su richiesta della Comunità, la messa a disposizione da parte della Provincia di personale in possesso dell’abilitazione alle funzioni di segretario comunale per l’assunzione temporanea delle funzioni di segretario.

Visto l’art. 8 ter comma 4 della L.P. n. 27/2010 che stabilisce che l’incarico di copertura temporanea della sede segretariale è disposta con provvedimento del Presidente della Comunità interessata.

Vista la Legge Provinciale 16 giugno 2006, n. 3 e ss.mm..

Visto il Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2.

Visto lo Statuto della Comunità Alta Valsugana e Bersntol ed in particolare l’art. 77 in base al quale gli atti regolamentari e di organizzazione del Comprensorio Alta Valsugana si applicano, in quanto compatibili, fino all’entrata in vigore della corrispondente disciplina adottata dalla Comunità.

Visto il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali, approvato con D.P.G.R. 27 ottobre 1999, n. 8/L.

Vista la Legge provinciale 9 dicembre 2015, n. 18 e il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118.

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 26 di data 29.09.2025.

Visto il Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027, approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 46 di data 9 dicembre 2024.

Dato atto che ai sensi dell’articolo 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige (C.E.L.), approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, sulla presente proposta di deliberazione il Segretario Generale reggente, nonché Responsabile del Servizio Segreteria Generale, Affari Generali e Organizzazione, si astiene, in quanto diretto interessato, ed il parere di regolarità tecnica è espresso dal Responsabile del Servizio Personale.

Visti pertanto, il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio Personale e il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal sostituto responsabile del Servizio finanziario, pareri espressi sul presente provvedimento ai sensi dell’articolo 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2.

Ritenuto di dover dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell’articolo 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, per consentire sin d’ora l’esecuzione degli adempimenti conseguenti.

Vista la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.10.2022 con la quale ai sensi dell’art. 13, comma 3 della legge provinciale 06.07.2022, n. 7 e dell’art. 17 della legge provinciale 16.06.2006, n. 3 e

ss.mm., è stato preso atto dell'elezione del Presidente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol e della relativa nomina.

Accertata la propria competenza all'adozione del presente provvedimento, in conformità a quanto disposto dalla legge provinciale 16.06.2006 n. 3 e ss.mm., dallo Statuto della Comunità, dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato e dal Piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2023-2025 approvato dal Presidente con decreto n. 1 di data 16 gennaio 2023.

Tutto ciò premesso,

DECRETA

1. di prendere atto, per i motivi meglio espressi in premessa, che la Provincia Autonoma di Trento ha dato parere favorevole alla proroga della messa a disposizione presso la Comunità Alta Valsugana e Bersntol, in qualità di Segretario generale reggente, della dott.ssa Mariuccia Cemin, funzionario ad indirizzo amministrativo/organizzativo, categoria D, livello base a tempo pieno, per il periodo 1° gennaio 2026 – 30 giugno 2026;
2. di prorogare, conseguentemente, l'incarico di Segretario generale reggente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol dal giorno 01.01.2026 al 30.06.2026, salvo revoca anticipata, alla dott.ssa Mariuccia Cemin, nata a Transacqua (TN) il 13 marzo 1970, tramite la messa a disposizione da parte della Provincia Autonoma di Trento;
3. di nominare la dott.ssa Mariuccia Cemin, quale Responsabile del Servizio Segreteria Generale, Affari Generali e Organizzazione della Comunità Alta Valsugana e Bersntol dal giorno 01.01.2026 e fino al 30.06.2026, salvo revoca anticipata;
4. di prendere altresì atto che, per tutta la durata dell'incarico di cui al precedente punto 2., gli oneri stipendiali diretti (retribuzione fondamentale e accessoria) e riflessi (contributi previdenziali e assistenziali), comprensivi dell'indennità di cui all'articolo 16 dell'Accordo di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali della Provincia di Trento e dei suoi enti strumentali sottoscritto in data 21 ottobre 2021, saranno anticipati dalla Provincia medesima e successivamente chiesti a rimborso alla Comunità;
5. di precisare, quindi, che al Segretario Generale reggente dott.ssa Mariuccia Cemin spetta il trattamento economico previsto dall'articolo 16 dell'accordo di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento e dei suoi Enti strumentali, sottoscritto in data 21 ottobre 2021 comprensivo di quello previsto dall'articolo 99 bis e quater del CCPL 2002/2005 di data 27 dicembre 2005, come aggiunti rispettivamente dall'art. 32 e 33 dell'Accordo provinciale per il biennio economico 2006/2007 e norme sulla parte giuridica 2006-2009 di data 20 giugno 2007 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali;
6. di demandare al Servizio Personale il rimborso alla Provincia Autonoma di Trento della spesa di cui al precedente punto 2., a seguito di apposita richiesta della Provincia stessa; la spesa per IRAP risulterà invece a diretto carico dell'Ente che si avvale della prestazione della dipendente e sarà quindi versata direttamente dalla Comunità Alta Valsugana e Bernstol;
7. di quantificare, in questa fase per il solo mese di gennaio 2026, la spesa di euro 9.800,00 per i rimborsi alla Provincia Autonoma di Trento per il comando in argomento e di euro 833,00 la relativa spesa per l'IRAP;
8. di impegnare, in questa fase, la sola spesa di cui al precedente punto 7, come sotto specificato:
 - a) per euro 9.800,00 al capitolo 1202 (Missione 1, Programma 2, Titolo 1, Macroaggregato 9) del Bilancio di previsione 2025-2027 – competenza anno 2026;

- b) per euro 833,00 al capitolo 1201 art. 70 (Missione 1, Programma 2, Titolo 1, Macroaggregato 2) del Bilancio di previsione 2025-2027 – competenza anno 2026;
9. di dare atto che l'impegno e il conseguente rimborso di spesa di cui al punto 8. - lettera a) è assunto a favore della Provincia Autonoma di Trento con sede a Trento in viale Dante, C.F. 00337460224 – (codice soggetto 1071), mentre l'impegno per IRAP di cui alla lettera b), del medesimo punto, è assunto a favore del Ministero delle Finanze – (codice soggetto 9449) utilizzando il modello F24;
 10. di dare atto che gli impegni di spesa relativi al periodo 1° febbraio 2026 – 30 giugno 2026 verranno debitamente assunti previa idonea variazione di bilancio direttamente dal Servizio Personale;
 11. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, per le motivazioni evidenziate in premessa;
 12. di trasmettere il presente decreto alla Provincia Autonoma di Trento;
 13. di dare evidenza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 52, punto 9 della L.R. 04.01.1993, n. 1, che avverso il presente provvedimento sono ammessi:
 - opposizione da presentare al Presidente della Comunità entro il periodo di pubblicazione;
 - ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Regionale Giustizia Amministrativa di Trento, entro 60 giorni, ai sensi degli articoli 13 e 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
- Nei provvedimenti inerenti alla gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro. È data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del C.p.c..

Data lettura del presente decreto, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Andrea Fontanari

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Mariuccia Cemin

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).